

**Ocena przestrzegania zasad ładu korporacyjnego**  
**przez Bank Spółdzielczy w Skępem**  
**za rok 2025**

Działając zgodnie z przepisami ustawy Prawo bankowe, uwzględniając Wytyczne EBA/GL/2017/11 z dnia 21 marca 2018 r., w sprawie zarządzania wewnętrznego oraz zgodnie z zapisami „Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Skępem” **Rada Nadzorcza przedkłada sprawozdanie dotyczące przestrzegania zasad zawartych w Polityce Ładu Korporacyjnego.**

Zarząd Banku Uchwałą 39/2021 w dniu 24 czerwca 2021 roku wprowadził „Politykę Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Skępem” określoną w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności, wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku. Polityka została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Uchwałą 43/2021 z dnia 25 czerwca 2021 roku.

Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Skępem stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego, kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Polityka Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Skępem stanowi istotny dokument programowy oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.

Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku.

W 2025 roku Bank Spółdzielczy w Skępem przestrzegał wszystkich zasad zawartych w regulacji.

W okresie 2025 roku właściciele regulacji przy współudziale Stanowiska ds. zgodności przeprowadzili weryfikacje procedur bankowych, skutkiem czego były 74 modyfikacje.

Weryfikacje przeprowadzone w 2025 roku obejmowały swoimi kryteriami również zgodność z Polityką Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Skępem, a wnioski sporządzone po przeglądach poszczególnych procedur nie wskazywały na niezgodność z zasadami zawartymi w procedurze.

Ponadto w okresie 2025 roku:

1. Rada Nadzorcza dokonała przeglądu i oceny kwalifikacji (odpowiedniości) Członków Zarządu Banku i oceny całego Zarządu Banku. Na skutek oceny stwierdzono, że skład i zasady funkcjonowania Zarządu, a także profesjonalizm i etyka osób wchodzących w jego skład nie budzą wątpliwości Rady Nadzorczej.
2. W 2025 roku obowiązywała przyjęta w 2023 roku Strategia Banku Spółdzielczego w Skępem na lata 2024-2027.
3. Na przestrzeni 2025 roku Zarząd Banku dokonał oceny mechanizmów nadzoru wewnętrznego, systemu zarządzania ryzykiem, zarządzania ryzykiem braku zgodności, a także systemu wykrywania nieprawidłowości lub stanów zagrażających bezpieczeństwu funkcjonowania Banku, a Rada Nadzorcza dokonała przeglądu i oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej w Banku.

Na skutek ocen stwierdzono, że Bank posiada adekwatny i skuteczny system kontroli wewnętrznej oraz jasno określone cele wykonywania kontroli.

System kontroli wewnętrznej obejmuje wszystkie 3 poziomy w strukturze organizacyjnej Banku z zachowaniem rozdzielania obszarów podejmowania ryzyka, zarządzania ryzykiem oraz sprawowania nadzoru nad ryzykiem istotnym. Pomoc w zarządzaniu ryzykiem stanowią Komitet ALCO oraz Komitet Audytu. Poziom II stanowi: Zespół ds. monitorowania ryzyka, IOD, Stanowisko ds. monitoringu, restrukturyzacji i windykacji oraz Stanowisko ds. zgodności. Poziom III stanowi Audyt SSO SGB-Banku S.A. w Poznaniu.

Bank opracował i wdrożył efektywną, skuteczną i niezależną funkcję zapewnienia zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi z uwzględnieniem rekomendacji nadzorczych. Sposób organizacji funkcji zapewnienia zgodności gwarantuje niezależność wykonywania zadań w tym zakresie. Bank stara się skutecznie zarządzać ryzykiem występującym w jego działalności, w szczególności poprzez opracowanie i wdrożenie skutecznego systemu zarządzania ryzykiem adekwatnie do charakteru, skali i złożoności prowadzonej działalności przy uwzględnieniu celów strategicznych Banku, stosowanych uprawnień i wielkości działania.

4. Zarząd Banku dokonał przeglądu struktury organizacyjnej, w szczególności obejmującej zarządzanie ryzykiem i sprawowanie kontroli, systemu sprawozdawczości wewnętrznej, przepływu i ochrony informacji oraz ryzyka konfliktu interesów.
5. Bank posiada „Regulamin wynagradzania pracowników w Banku Spółdzielczym w Skępem” i „Regulamin premiowania pracowników za sprzedaż produktów bankowych w Banku Spółdzielczym w Skępem” oraz „Regulamin wynagradzania Członków Zarządu w Banku Spółdzielczym w Skępem”. W 2023 roku wdrożono „Politykę zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Skępem”, a w 2025 r. „Regulamin zatrudniania i wynagradzania pracowników pełniących funkcje kluczowe w Banku Spółdzielczym w Skępem”.
6. Na podstawie Kwartalnych analiz ryzyka operacyjnego w okresie 2025 roku nie stwierdzono incydentów ryzyka operacyjnego związanych z respektowaniem ochrony praw pracowników.
7. Bank w 2025 roku realizował politykę kadrową, w jej ramach plany szkoleń objęły różnorodne obszary działalności Banku, zapewniając możliwości rozwoju pracowników w celu budowania wartości i reputacji Banku oraz zmieniających się przepisów prawnych.
8. Bank coraz częściej wykorzystuje szkolenia on-line na odległość pozwalające przeszkolić większą liczbę osób bez delegowania z miejsca pracy. Niemalże wszystkie szkolenia w 2025 roku odbywały się w formie on-line.  
W całym 2025 roku pracownicy Banku brali udział w 81 szkoleniach.
9. W wyniku analizy rejestru reklamacji, a także wyników kontroli wewnętrznej nie stwierdzono przypadków nierzetelnego informowania klientów. Bank posiada procedury dotyczące kredytów konsumenckich oraz kredytów hipotecznych zapewniające rzetelne informowanie klientów.  
W 2025 roku ogółem zarejestrowano 21 reklamacji, które dotyczyły obciążenia rachunku transakcjami internetowymi oraz obszaru kart płatniczych.  
Złożone reklamacje w 10 przypadkach zostały rozpatrzone pozytywnie, resztę stanowią transakcje rozpatrzone negatywnie. Proces reklamacyjny przebiegł zgodnie z Zasadami składania i rozpatrywania skarg i reklamacji obowiązującymi w Banku.  
Nie wykazano wystąpień klientów na drogę postępowania sądowego (pозwów).
10. Na podstawie analizy książki skarg i wniosków nie stwierdzono żadnych wpisów, w tym skarg członków Banku dotyczących odmowy udzielenia informacji o sytuacji Banku.

11. Na podstawie powyższych ustaleń Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Skępem stwierdza, że Bank działa zgodnie z zasadami zawartymi w Polityce Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Skępem.

Przygotowała:

Joanna Bobrowicz

Skępe, dnia 17.03.2026 r.

Stanowisko ds. zgodności

  
Joanna Bobrowicz